



# Mat á starfsáætlun fyrir skólaárið 2015-2016



Anna Jóna Guðmundsdóttir  
Leikskólastjóri, 15.sept.2016.

## Mat á starfsáætlun leikskólans Ársala 2015-2016

Tilgangurinn með mati þessu er að fara yfir þá starfsáætlun sem gerð var fyrir skólaárið 2015-2016 og greina frá því fyrir hvort eitthvað fór öðruvísi en áætlað var og hvernig brugðist var við því. Það er óhætt að segja að innra starf starfsáætlunarinnar hafi í öllum meginatriðum gengið eftir. Þá er átt við innihald og áherslur í starfinu almennt.

### 1. Viðhald og endurbætur – kafli 3.3.

**Aðkallandi er að bæta úr bílastæðismálum við yngra stigið** og búið að óska eftir því undanfarin ár en ekki hefur verið tekin nein ákvörðun um að bæta úr því. Leikskólastjóri hefur ítrekað þetta á hverju ári undanfarin ár. Það skapast slyshætta vegna þrengsla á bílastæðinu þegar allir eru að koma og fara á sama tíma á morgnana og í lok dags. Foreldrar hafa ítrekað kvartað undan þessu og bent á. Leikskólastjóri óskar eftir að fundað verði um þetta af hlutaðeigandi sviðsstjórum sveitarfélagsins.

**Skipting lóðarinnar á eldra stiginu** var ekki framkvæmd í sumar eins og óskað hafði verið eftir. Leikskólastjóri óskar eftir því að þessi ósk verði tekin alvarlega og um hana verði fundað af hlutaðeigandi sviðsstjórum sveitarfélagsins. **Rökin fyrir því að óskað er eftir þessu á hverju ári eru þau að erfitt er að hafa fulla yfirsýn yfir þessa stóru lóð þannig að mögulegt sé að gæta fyllsta öryggis barnanna hvað varðar slyshættu. Kastalinn sem er á lóðinni er öryggisvottaður samkvæmt öryggisstöðlum en hér eru á haustin börn undir þriggja ára aldri og jafnvel þriggja ára börn eru ekki örugg í þessum kastala. Þetta er mat starfsmanna með áralanga starfsreynslu í vinnu með börn á leikskólum og þeir eru sérfræðingarnir á þessu sviði. Við höfum af þessu talsverðar áhyggjur. Ef lóðinni væri skipt til helminga hefðu starfsmenn mun betri yfirsýn og styttra viðbragðsrými ef eitthvað ber út af.**

**Laga þarf læsingu á stóra hliðinu á lóð eldra stigs og breyta þarf hliðinu** þannig að það opnast út en ekki inn. Það er nauðsynlegt þegar moka þarf snjó af lóðinni að hliðið opnast út svo hægt sé að opna hliðið til að geta mokað snjóinn þar fyrir innan. Leikskólastjóra var tjáð síðastliðinn vetur að þetta yrði lagað fyrir veturinn 2016-2017 en ekkert hefur frétt af því. Leikskólastjóri óskar eftir því

að þetta verði tekið fyrir af hlutaðeigandi sviðsstjórum sveitarfélagsins sem allra fyrst, **þetta þarf að laga fyrir veturinn.**

### Eftirfarandi verkefni voru leyst:

Nýr þurrkari var keyptur fyrir yngra stigið.

Skipt var um sand í sandkössum beggja stiga í maí.

Skipt var um gras á miðju fótboltavallarins okkar á eldra stigi. Leikskólastjóri og Guðmundur Þór hafa rætt það hvort ekki væri betra að setja gervigras á blettinn. En engin ákvörðun hefur verið tekin um það. Á hverju sumri hefur þurft að skipta um þökur á vellinum.

Ljósastaurar við hóla á lóð eldra stigs voru fókraðir til að koma í veg fyrir slys þegar börnin eru að renna sér niður hólana á veturna.

Búið er að skipta um sólúr (tímastilli) á útiljósum á eldra stigi en verið er að bíða eftir því að viðeigandi varahlutir berist til að hægt verði að ljúka viðgerðum á nokkrum ljósanna.

Sveitarfélagið færði Ársölum 6 spjaldtölvur og foreldrafélagið gaf okkur tvær. Þetta eru kærkomnar gjafir sem nýtast vel í skólastarfinu.

Frystirinn á eldra stigi bilaði í byrjun janúar og gert var við hann. Elementið fór í honum.

Tveir þurrkskápar á eldra stigi (Höfða og Laut) biluðu á vormánuðum, gert var við þá og þeir hreinsaðir.

### Raki í húsnæði yngra stigs

Rakinn byrjaði að gera vart við sig í norðvestur horninu í Lóni og suðvestur horninu í Læk. Gripið var til aðgerða þar sem m.a. húsgögn voru færð til þannig að þau lokuðu ekki rakann af í horninu. Viftur voru settar upp til þess að fá betra loftflæði og ofnar kynntir meira og gluggar opnaðir oftast til þess að auka loftgæðin á deildinni. Þessar aðgerðir virtust bera tilætlaðan árangur að því undanskildu að erfitt reyndist að hita ofnana nægjanlega án þess að eiga það á hættu að börnin brenndu sig.

Í desember 2015 kom svo í ljós að raki hafði einnig myndast á bak við hillur á suðvestur vegg í

Læk. Í framhaldi af því var ákveðið að þær aðgerðir sem gripið hafði verið til væru ekki nægjanlegar og grípa þyrfti til frekari aðgerða til þess að koma í veg fyrir rakann. Haft var samband við aðila sem höfðu þekkingu á þessu sviði og varð niðurstaðan sú að skipta út húsgögnum sem staðið höfðu upp við suðvestur vegginn og keypt voru ný húsgögn í staðinn. Við skoðun heilbrigðisfulltrúa á húsnæðinu, sem fram fór í lok febrúar, var ekki að sjá neina myglubletti í húsnæðinu, ef frá er talin örlítill skán upp við þakglugga í sal og á deildinni

Læk. Niðurstaða sýnatöku var jákvæð og benti eindregið til þess að mygla í húsnæðinu, væri ekki heilsufarlegt vandamál í leikskólanum. Foreldrar og starfsmenn voru upplýstir reglulega um stöðu mála með tölvupósti og fundum sem haldnir voru á yngra stigi. Á fundi þar sem niðurstaða úr sýnatöku var kynnt fyrir foreldrum komu fram efasemdir, um hvort athugun heilbrigðiseftirlitsins væri fullnægjandi og var þá sérstaklega óskað eftir frekari rannsókn á gólfduki. Í framhaldi af því voru sýni úr gólfduk tekin á einum stað í Lóni og tveimur stöðum í Læk og voru þau send til Guðríðar sveppafræðings. Í sýni úr Lóni sást mygla og smádyraskítur neðan á gólfduknum. Strigauppistaða dúksins var dökk og mygluð. Ekki sást neitt greinilegt í sýnum úr Læk og leit neðra borð dúksins vel út. Þegar sýnið úr Læk var skoðað í smásjá sást mygla í þéttiefni í skilum milli gólfduksins og gólflistans. Sveppavöxturinn var á yfirborði dúksins og í þéttiefninu og náði á nokkrum stöðum niður í dúkinn en ekki í gegnum hann. Við skoðun á sýninu í Lóni sást að gólfdukurinn var illa farinn og þegar litið var neðan á hann sást að strigauppistaða dúksins var samanskroppin, svört á litinn og bæði mygluð og fúin. Mygla var um allt neðra borð dúksins, í líminu undir honum og að öllum líkindum í múrnunum í gólfinu undir líminu.

Í framhaldi af þessum niðurstöðum þá var dúkurinn tekinn að hluta af gólfinu í Læk en af öllu gólfinu í Lóni, gólfið hreinsað og hitalagnir settar í gólfið við útveggi. Deildirnar voru hreinsaðar hátt og lágt með tilheyrandi efnum ásamt innanstokksmunum, leikföngum og öllu lauslegu. Því sem ekki var hægt að þrifa var hent og nýtt keypt í staðinn. Deildirnar voru báðar málaðar og einnig var skipt um öll ljós, innstungur og ljósrofa í Lóni. Trésmiðjan Borg hannaði hlífur fyrir ofnana þannig að hægt væri að kynda þá betur og sumum gömlu ofnanna var skipt út fyrir stærri og öflugri ofna. Ristar voru sagaðar í gluggakisturnar til að hleypa heita loftinu upp á gluggana. Rakapétting innanhúss hefur valdið því að loftgluggar gráta og hefur það valdið skemmdum á

tréverki í kringum gluggana. Til þess að lagfæra þær skemmdir er fyrirhugað að skipta út viðnum í gluggunum. Einnig var kítta í flestum gluggum orðið lélegt og var skipt um það í öllum gluggum. Í lok apríl kom einnig upp leki í affalli af þvottavél í þvottahúsinu á yngra stigi og olli lekinn skemmdum í vegg, innréttingu og gólfduki. Skemmdirnar í veggnum og innréttingunni voru lagfærðar og skipt var um neðsta hluta veggjarins, gólfduk og hurðarkarm. Þetta hafði þær afleiðingar í för með sér að farið var með allan þvott yngra stigs í þvottahús í tvo mánuði eða frá 26.apríl-20.júní því þvottahúsið var ekki tilbúið til notkunar fyrr en þá.

## 2. Starfsrammi Ársala – kafli 5

Sveitarstjórn ákvað að sumarlokun 2016 í Ársölum yrði tvær vikur eins og sumarið 2015. Þetta leiddi til að ráða þurfti 4 starfsmenn í 100 % starfshlutfalli til að leysa af starfsmenn í sumarleyfum. Aðlögunin af yngra stigi og yfir á eldra stig fór fram um miðjan ágúst. Að þessu sinni fluttust öll börnin af yngra stigi yfir á eldra stig þannig að allir starfsmenn yngra stigs fylgdu með því starfsfólk leikskólans sér ætíð um aðlögun á milli aldurstiga. Það veltur á hvernig árgangarnir standa af sér hve mörrg börn flytjast á milli stiga.

Það verður að segjast að ákvörðunin um að loka leikskólanum aðeins í tvær vikur í sumar olli stjórnendum vonbrigðum. Mjög erfitt reyndist að ráða hæft fólk til starfa og ráða þurfti frá 1.júní til að eiga möguleika á að fá einhverja í vinnu. Það var hins vegar of snemmt því að starfsmennirnir óskuðu ekki eftir því að fara í sumarfrí fyrr en eftir 20. júní. Þannig að rekstrarlega var þetta mjög óhagkvæmt. **Leikskólastjóri óskaði eftir því í fyrra og ítrekar þá ósk hér að mörkuð verði stefna sem fylgt verði eftir til næstu þriggja ára hvað varðar sumarlokun Ársala og að ákveðið verði eigi síðar en um áramótin 2016-2017 hvernig sumarlokun skuli háttáð næstu sumur.** Þá er hægt að vinna eftir fyrirfram gefnu skipulagi. Í skólasamfélagi nútímans er hávær krafa um lýðræðisleg vinnubrögð. Það væri því í þeim anda að fulltrúi úr foreldraráði Ársala, leikskólastjóri og fræðslustjóri eða fulltrúi hans settu niður tillögu um fyrirkomulag sumarlokunar til næstu þriggja ára sem færi síðan fyrir fræðslunefnd nú í haust. Þannig að hægt væri að ákveða í sveitarstjórn fyrir áramótin hvernig þetta yrði næstu árin. Í öðrum miklu fjölmennari samfélögum en Skagafirði

virðist vera hægt að ákveða slíka hluti nokkur ár fram í tímann. Því ætti það ekki að vera hægt hér?

Fjöldi barna var 167 skólaárið 2015-2016, 119 börn á eldra stigi og 48 á yngra stigi.

### 3. Starfsmannahald Ársala – kafli 6

Við upphaf nýs skólaárs 14. ágúst 2015, var staðan þannig í starfsmannamálum að þrír starfsmenn voru í veikindaleyfum eða sem samsvarar 1,75% stöðugildum og einn í hlutaveikindum sem hélst fram í miðjan mars. Einn var í fæðingarorlofi til 1. desember, annar fram í miðjan apríl og sá þriðji út skólaárið sem endaði reyndar með uppsögn þannig að sá starfsmaður kom ekki til baka til vinnu í ágúst 2016. Tveir starfsmenn voru í launalausum leyfum allt skólaárið og unnu sem dagmæður þetta árið. Þær komu báðar til starfa aftur í byrjun ágúst 2016. Einn starfsmaður greindist með illvígán sjúkdóm í lok október 2015 og hefur verið fjarverandi síðan. Í lok september var ráðinn starfsmaður í 50% starf fram til áramóta til að vinna á móti leikskólakennara í hlutaveikindum, ráðning hans var framlengd til 21. mars. Eftir áramótin versnaði heldur staðan varðandi langtímaveikindi. Leikskólastjóri fór í hnjáliðsskipti og var frá vinnu frá 22. febrúar til og með 9. maí og kom þá inn í hlutaveikindi sem áttu að vera 50% í einn mánuð en viðveran varð nú töluvert meiri en það enda erfitt að koma í stjórnunarstarf að hluta til. Aðstoðarleikskólastjóri stóð sig með miklum sóma við stjórnvölinn í fjarveru leikskólastjóra og fékk góða aðstoð frá mannauðsstjóra. Þetta var hins vegar býsna strembið enda gekk mikið á þennan tíma vegna rakavandamála á yngra stigi. Það hefði því líklega verið skynsamlegra að ráða inn aðstoðarleikskólastjóra í 3 mánuði. Einn starfsmaður fór í leyfi vegna veikinda 1. mars og kom til vinnu aftur 6. maí. Annar starfsmaður fór í leyfi í byrjun mars til að gerast dagmóðir út skólaárið og einn deildarstjóranna fór í veikindaleyfi 11. mars - 31. maí. Mikið var um veikindi almennt meðal starfsmanna seinni hluta febrúar og allan mars og við heppin að starfsmaður sem verið hafði í 50% starfi var tilbúinn að að auka við sig í 100% frá 7. mars. Ráðinn var starfsmaður í 100% starf frá og með 17. mars sem er enn í vinnu hjá okkur og annar frá 19. apríl og vann sá til 31. maí. Einnig var ráðinn starfsmaður þann 17. mars sem vann hjá okkur í 5 daga en varð að hætta vegna þess að hann missti pláss fyrir eigið barn hjá dagmömmu.

Veikindi eru ófyrirsjáanleg og þegar mikið er um langtímaveikindi er ljóst að þau koma niður á rekstrarniðurstöðu skólans. Þar að auki er viðbótarálag á þá starfsmenn sem mæta í vinnuna þegar mikið er um veikindi og fjarvistir starfsmanna. Það væri skynsamlegra að greiða fólki yfirvinnu þegar það er að vinna aukalega vegna veikinda heldur en að safna því upp í frí. Því það þarf líka að leysa það af þegar það tekur út fríið og þá er kominn ákveðinn vítahringur.

Þrír starfsmenn auk annars þeirra sem er í ársleyfi voru í leikskólaliðanámi í vetur.

#### 4. Símenntunaráætlun – kafli 6.4.

Símenntunaráætlun skólans er í vinnslu. Stjórnendum skólans er umhugað um símenntun starfsmanna sinna og eru þeir hvattir til að sækja sér námskeið. Mikið framboð er af ýmiss konar námskeiðum þar sem flestir ættu að geta fundið eitthvað sem þá langar til að setja sig betur inn í, til að bæta sig í starfi og /eða endurmennta sig. Starfsmenn sækja yfirleitt um styrk hjá sínu stéttarfélagi fyrir námskeiðum og fá þá frí á launum til að sækja þau. Það kemur þó fyrir að leikskólinn býður starfsmönnum sínum upp á námskeið.

Hér er yfirlit yfir þau námskeið sem starfsmenn sóttu skólaárið 2015-2016:

- [Fræðsludagur í Skagafirði](#), 21.ágúst: allir starfsmenn –fyrirlestrar og málstofur
- [Námskeið í „Lubba“- málörvunaraðferð; þrívíddarnám: Sjón, heyrn, hreyfiskyn](#), 28.ágúst: 2 leikskólakennarar
- [„Starf sérkennslustjóra í leikskólum“](#), 10.sept: Verkefnisstjóri námsaðlögunar
- [„Snemmtæk íhlutun“](#), 18.sept: 1 leikskólakennari
- [Scottish Learning Festival í Glasgow](#), 22.-25.sept: 4 leikskólakennarar
- [Tessen-show í London; Ráðstefna um námsaðlögun](#), 8.-9.okt: 8 leikskólakennarar auk verkefnisstjóra námsaðlögunar
- [Námskeið fyrir stjórnendur á Bifröst: „Haust í sveitinni“](#), 10.-11.nóv: Leikskólastjóri og aðst.leikskólastjóri
- [Heimsókn í Menntamálastofnun og skólasvið Reykjavíkur; Læsi](#), 4.-5.feb: Leikskólastjóri og verkefnisstjóri námsaðlögunar
- [The Education-Show í Birmingham](#), 15.-18.mars: 5 leikskólakennarar
- [Skipulagsdagur 29.mars: Heimsókn í leikskólana í Fjallabyggð](#): allir starfsmenn
- [Námskeið fyrir deildastjóra á Bifröst: „Vor í sveitinni“](#), 12.-13.maí: 2 deildastjórar (leikskólakennarar)
- [Vorráðsstefna Greiningarstöðvarinnar 12.-13.maí](#): Verkefnisstjóri námsaðlögunar

Kennaraskipti milli deilda og aldurstiga fóru ekki fram í vetur. Það þótti of mikið álag vegna fjarvista starfsmanna. Þetta er bagalegt því það er afar mikilvægt að víxla fólki á milli deilda og húsa til að efla samheldni og góðan vinnumóral. Hins vegar fóru kennaraskipti fram milli 1. bekkjar kennara Árskóla og kennara elstu barna hjá okkur eins og áætlað hafði verið.

#### **5. Skólanámskrá – kafli 7.6.**

Það tókst að klára vinnu við skólanámskrá Ársala og hún hefur verið sett inn á heimasíðu leikskólans.

#### **6. Læsi – kafli 7.5.**

Vinna er langt á veg komin í Læsisráði sveitarfélagsins við gerð handbókar fyrir kennara. Sú vinna byggir á þeirri vinnu sem unnin var úti í skólunum í vetur.

#### **7. Innihald og áherslur – kafli 8.1.**

Fjölmenningardagarnir voru 14 því í vetur voru hér börn af 13 þjóðernum auk Íslands. Löndin sem börnin eiga rætur í eru: Danmörk, Svíþjóð, Þýskaland, Pólland, Lettland, Suður-Afríka, Kúrdistan, Skotland, Kína, Marokkó, Spánn, Ungverjaland og Kína. Það var því eldaður hádegisverður frá hverju þessara landa sem hófst með íslensku þorrablóti á bóndadaginn og síðan koll af kolli eftir það í 13 daga.

Í ár fóru bæði yngri og eldri stig í skruðgöngu þann 16. júní að Ráðhúsinu og sungu þar fyrir utan fyrir starfsmenn Ráðhússins.

#### Stoðþjónusta – kafli 10.

Endurmat á námsaðlögun skólaárið 2015-2016

Í vetur kom verkefnisstjóri að málum 47 barna. Ástæðurnar voru af ýmsum toga svo sem hegðunarvandi, málþroskavandi, einhverfueinkenni, seinkun á almennum þroska, tvítýngi, utanumhald vegna barns með erfið flog, aðkoma að þjálfun barns með fötlun.



Eftir Hljóm2 þurftu 9 börn námsaðlögun eftir niðurstöður Hljóm2 sem tekið var á haustdögum. Eins og vinnureglur leikskólans segja til um var málum barnanna vísað til talmeinafræðings sem tók málþroskapróf og var niðurstaða þeirra að bæði börnin væru með skilgreindan vanda og fengu þau námsaðlögun tvisvar í viku fram í mars þegar Hljóm2 var tekið aftur þá höfðu flest börnin sýnt nokkrar framfarir, börnin sem voru með slaka færni höfðu hækkað sig upp í meðalfærni og börnin sem voru með mjög slaka færni hækkuðu upp í slaka færni. Þau héldu áfram í námsaðlögun.

Verkefnisstjóri námsaðlögunar útbjó þjálfunaáætlun fyrir þau börn sem þurftu auka þjálfun og afhenti deildarstjórum þær til að fara eftir, en börnin fengu einnig einstaklingsþjálfun hjá verkefnisstjóra.

Mikið var um frumgreiningar, skýrslugerðir og beiðnir til Tilvísanateymis vegna málefna barna sem þurftu aðkomu annarra sérfræðinga. Alls voru mál 9 barna send áfram til Tilvísanateymis, flest þörfuðust aðkomu talmeinafræðings vegna málþroska og sálfræðings vegna gruns um ADHD eða röskunar á almennum þroska. Mál þriggja barna bíða eftir mati sálfræðings.

Stuðningur var við barn með skilgreinda fötlun frá 8-12 alla daga. Stuðningur var við barn með erfiða flogaveiki frá 9-16 alla daga. Öflug og markviss þjálfun var við barn með óskilgreinda þroskaseinkun frá 9-12 inni á deild alla daga og að auki einstaklingsþjálfun hjá verkefnisstjóra.

### Innra mat – kafli 13.

Fyrir áramót fór fram vinna við innra mat, þar sem við notuðum „*Barnið í brennidepli*“ í sambandi við dagsskipulagið, hópastarfið, útiveru, frjálsan leik, læsi og jafnrétti. Ekkert varð úr starfsmannakönnun á skólaárinu þar sem til stendur að leikskólar í Skagafirði fari í Skólapúlsinn, en ekki er vitað hvenær það verður.

### **8. Samstarf leik-og grunnskóla – kafli 9.2.**

Einn nemandi úr 9. bekk Árskóla var hjá okkur í starfsþjálfun fyrir áramót og sex unglingar frá Vinnuskólanum voru í vinnu hjá okkur í sumar.

## 9. Ytra mat

Vikuna 19.-23.október voru þær Björk og Kolbrún frá Menntamálastofnun í Ársölum og tóku viðtöl við stjórnendur leikskólans auk rýnihópa úr röðum elstu barna, foreldra og starfsmanna. Í febrúar kom síðan skýrsla frá þeim og í kjölfarið var leikskólanum gert að vinna umbótaáætlun og fengum við einn viðbótar skipulagsdag til þess eða þann 11. maí. Umbótaáætlunin var síðan send til Menntamálastofnunar.

Anna Jóna Guðmundsdóttir, leikskólastjóri.